



Johan, Remco en Kees met Dirk Kuyt op het sportcomplex van Quick Boys in Katwijk

CAVENT *Dichtbij*

NR. 26, SEPTEMBER 2018

Jan Windey gaat met pensioen



Vanaf 1 juli 2019 heeft Cavent een andere directeur-bestuurder omdat Jan Windey dan 'op pensioen is', zoals de Vlamingen zeggen. Wat dat voor Cavent betekent lees je in deze Cavent Dichtbij.

Johan, Remco en Kees met hun held

Dirk: 'We zijn een team'

Onderdeel van ons jubileum van vorig jaar was **JOUW HELD**. Cliënten is toen gevraagd naar hun favoriete bekende Nederlander. De origineelste inzendingen zouden worden beloond met een ontmoeting.

Na Frans Bauer was het op 16 juni voor Dirk Kuyt zo ver: een ontmoeting met onze cliënten Johan, Remco en Kees. De



ontmoeting vond plaats op het terrein van Quick Boys in Katwijk. De ploeg waar Dirk ooit is begonnen en waar de jaarlijkse Kampioenendag plaats vindt van de Dirk Kuyt Foundation. In 2005 heeft Dirk besloten die Foundation op te richten om de gehandicaptensport in Nederland te ondersteunen. Het was wel even schrikken toen hun held uiteindelijk voor hen stond. Zo moest Dirk ze even bij elkaar roepen voor de groepsfoto met zijn vraag: 'We zijn een team, toch?'

De ontmoeting is vastgelegd en te zien op YouTube.

Vul **CAVENT KUYT** in als zoektermen op YouTube en bekijk de film.



Tandarts bij Cavent Vlashof



Sinds maart komt de tandarts in de huiskamer van de Vlashof. 'Rust en vertrouwen, dat is het belangrijkste' legt Guus van Fresh Unieke Mondzorg uit. 'Wij nemen er echt de tijd voor. Net nog sprak ik Nico, die echt helemaal niets van de tandarts moet hebben. Dan doe ik mijn tandartsjas uit, praat over van alles totdat ik gewoon Guus ben en dan mag ik toch in zijn mond kijken.'

Verpleegkundige Heidi Geuze is bij de behandelingen aanwezig. Cliënten kennen haar en dat geeft vertrouwen. Heidi: 'Nu al zijn er drie cliënten die eerst niet en nu wel



Guus en Geertje van Fresh Unieke Mondzorg tijdens hun eerste herhalingsbezoek

naar de tandarts gaan. Dat is pure winst en ik ben dus erg blij met Guus en Geertje.' Praktisch is het ook. Met alle cliënten afzonderlijk naar de tandarts geeft onrust en kost veel tijd van familie of de begeleiding. Heidi: 'We weten allemaal hoe het voelt als je in de wachtkamer die boor uit de behandelkamer hoort. Dat hoeft nu allemaal niet meer.'

Als het aan Heidi ligt, gaat Fresh ook op naar de andere locaties. De kwaliteit van de zorg is goed en het aantal cliënten met een goed onderhouden gebit neemt op die manier alleen maar toe. Dat is pure winst: allereerst voor de cliënt, maar ook voor Cavent. Dit laatste vanwege de wet- en regelgeving omtrent mondzorg die we bieden. Nog een voordeel volgens een cliënt: 'Nu hoef ik niet meer door de regen.'

Cavent heeft auto met chauffeur

Cavent heeft een autootje aangeschaft en Brian rijdt daarmee voor cliënten door de hele Hoeksche Waard en soms daarbuiten. Brian is chauffeur en wil daar het liefst zijn vak van maken. Hij rijdt al op de dierenambulance, maar dat is maar een paar uur per week.

Bij Cavent is vervoer van cliënten vaak een hoop gedoe. Naar de dokter, naar de dagbesteding, naar je moeder. Als je niet zelf de weg weet, is dat ingewikkeld en de bus komt lang niet overal. Cavent heeft daarom een autootje aangeschaft en

Brian rijdt daarmee cliënten die om vervoer verlegen zitten. Op woensdag brengt hij al de Caventband naar de oefenruimte. Hij zorgt voor muziek in de auto die de passagiers leuk vinden. Kortom: cliënten van Cavent zijn geholpen en voor Brian is het een zinvolle dagbesteding waar hij nog een aardigheidje aan over houdt.

Brian en auto zijn te boeken via Cavent Creatief op 078-7820210. Overigens is de auto ook te boeken voor medewerkers of cliënten van Cavent die zelf een rijbewijs hebben. Ook dat kan via Cavent Creatief.



Eerste paal

Op maandag 24 september om 15.00 uur slaan Morris Houtbraken, kleinzoon van de ontwikkelaar Jan Schep; Sabine Boudevijns, aanstaande bewoner en Ina van der Werf-Weeda, wethouder van Oud-Beijerland de eerste paal voor Stougjeshof de grond in.



Farmfair

Prima weer tijdens goed bezochte fair

Op vrijdag 31 augustus vond er een fair plaats rondom de Lindehoeve. Het werd een geweldige samenwerking tussen cliënten van Lindehoeve Buiten, bewoners van de boerderij en onze logés.

Er waren cliënten met hun eigen producten, zoals Jarit met appels en peren van zijn zorgboerderij en Petra en Melina met hun handwerk. Vrijwilligers en cliënten hebben 200 ham-

burgers gebakken en heerlijke zelfgemaakte soep verkocht. De kopjes koffie en thee met zelfgemaakte appeltaart en cake van Cavent Grutto, waren niet te tellen. Ook de toer door de Mookhoek, georganiseerd door Dick Holster, was een succes. De organisators Arnold Koster, Lonneke Schipper en Lenie Molendijk kijken terug op een zeer geslaagde fair met veel bezoekers en prachtig weer. Wat hen betreft voor herhaling vatbaar.



Vrijwilligers en cliënten hebben heel wat koffie en thee geschonken



Op vakantie in Putten

Cavent Numansdorp is met twaalf cliënten en drie begeleiders op vakantie naar Putten geweest. Eén cliënt had zelf een huisje gehuurd op het park met af en toe een contactmomentje van de begeleiding. Het werd een week met volop zon, activiteiten

zoals zwemmen, knutselen, bowlen, huifkartocht, lekker eten en plezier. Met vele fijne herinneringen sloten ze de vakantie af met een bezoek aan de diertuin in Rhenen.



Nieuw dak voor Johannahoeve

Op het moment dat de laatste voorzomerse hoosbuien ons land teisterden is het asbestdak van de Johannahoeve vervangen. De gevolgen laten zich raden. Het nieuwe dak zit er nu op en de boel is weer droog. Nu volgen de zonnepanelen waarmee de Johannahoeve stroomleverancier wordt van de Lindehoeve.



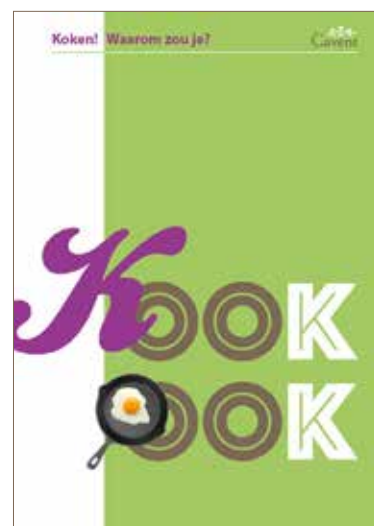
Nieuwe schommel

Bij Cavent Logeren is de schommel vervangen door een ligschommel. Hiermee kunnen ook ernstig lichamelijk beperkte kinderen genieten. Dit dankzij een bijdrage van de Diakonie van de protestantse gemeente van Zuid Beijerland en een bijdrage van het Elise Mathildefonds.



Kookboek

Nico Luitwieler mag dan wel weg zijn, maar is nog wel druk doende met zijn latenschap voor Cavent. Nico en zijn vrouw Mariëtte hebben jarenlang ervaring met koken door mensen met een beperking. Die ervaring gaat nu gebundeld worden in een praktisch kookboek dat door Cavent uitgegeven gaat worden.



Toegift Kuyt

Op weg naar de ontmoeting met Dirk Kuyt liep Kees ook nog Jens Toornstra (Feyenoord) tegen het lijf. En die kans liet Kees natuurlijk niet zomaar lopen.



Bewoners folderen met succes

Vanuit het idee 'onbekend maakt onbemind' is de communicatiegroep van Stougjeshof de buurt in gegaan om zich voor te stellen. Naast de positieve reacties hebben ze onze eerste vrijwilliger binnengesleept. Naast Stougjeshof woont Jan Vat, net gepensioneerd timmerman, die graag zijn bijdra-

ge wil leveren aan het opknappen van de schuur.

Start bouw

De eerste paal gaat 24 september de grond in waarmee we kunnen stellen dat de bouw echt is begonnen. Nu hopen op een zachte, vorstvrije winter.



Directeur-bestuurder Jan Windey en voorzitter van de Raad van Toezicht Bert Tuk

Jan Windey kondigt zijn pensioen aan: 'Maar Cavent blijft dichtbij'

Wie wordt de nieuwe directeur?

Sommigen waren langs persoonlijke weg misschien al op de hoogte, voor anderen komt het vermoedelijk als een volslagen verrassing: per 1 juli 2019 vertrekt Jan Windey bij Cavent. Onze breed bekende directeur, die na tien jaar aan het hoofd van Cavent onlosmakelijk met de organisatie verbonden lijkt, gaat met pensioen. En al gunnen we hem van harte zijn vrije tijd, voor velen zal het idee van zijn vertrek toch even wennen zijn. Gelukkig is daar ook nog alle tijd voor: Jan blijft nog ruim tien maanden op zijn vertrouwde plaats. In die tien maanden zal Jan belangrijke projecten als Stougjeshof nog gewoon afronden, en er onder tusschen samen met zijn collega's bij Cavent alles aan doen om de leiding van Cavent in goede handen over te dragen. Over hoe dat allemaal in zijn werk gaat, sprak Cavent Dichtbij met Bert Tuk, voorzitter van de Raad van Toezicht, en met Jan Windey zelf.

Passend bij Cavent

Op dit moment is nog niet bekend wie Jan komend jaar zomer zal opvolgen. Wel staat als een paal boven water dat het iemand zal worden die past bij Cavent en die kan zorgen dat alle cliënten, medewerkers en andere betrokkenen zich bij Cavent thuis blijven voelen. De zoektocht naar een nieuwe directeur begint bij de Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht (RvT) is een groep mensen met veel verstand van bestuurlijke zaken, die de directie advies geeft bij het nemen van belangrijke beslissingen en die controleert of alles wel volgens gemaakte afspraken en regels verloopt. Wat voor u misschien fijn is om te weten, is dat de Raad van Toezicht heeft besloten dat de nieuwe bestuurder vooral goed bij de kernwaarden van Cavent moet passen, en in staat moet zijn om de innovaties en waarden waar Cavent zich voor inzet, kan voortzetten.

RvT-voorzitter Bert Tuk zegt daarover: 'Bij het zoeken naar een nieuwe directeur is het altijd de bedoeling dat de sterke kanten van de organisatie sterk blijven, terwijl er ook voldoende uitdaging en ruimte is voor een nieuwe persoon om eigen ideeën in te brengen. We zoeken naar een goede balans in eigenschappen: iemand die meer doet dan enkel op de winkel passen, maar die ook weer niet denkt dat hij weleens even orde op zaken kan stellen. Het gaat namelijk goed met Cavent. De organisatie is populair om bij te werken en toonaangevend op het gebied van innovatie. Dat willen we graag zo houden, dus er hoeft niets op de schop.'

Jan Windey is zelf niet betrokken bij de keuze voor zijn opvolger. Vanaf een afstandje adviseert hij wel: 'Cavent is een gezonde organisatie, zowel financieel als qua personeel. Wat Cavent zoekt is in ieder geval een bruggenbouwer die behalve voor de cliënten, oog heeft voor zaken als werkdruk en personeel. Daarnaast vraagt deze organisatie iemand met de visie en het enthousiasme om de ingeslagen wegen te verdiepen, verbreden en verbinden, zodat de organisatie de komende jaren op volle kracht verder kan. Maar het moet zeker ook iemand zijn die past bij de schaal van de Hoeksche Waard - die liefst alle mensen in de organisatie kent - en die aansluit bij de kernwaarden van Cavent.' Na een uitgebreid wervings- en selectieproces zal rond eind februari 2019 bekend zijn wie de nieuwe directeur wordt, die na afloop van zijn of haar opzegtermijn rond april/mei bij Cavent zal starten.

Kernwaarden en strategische keuzes

De Raad van Toezicht heeft kortgeleden een 'strategische verkenning' afgerond van de strategische uitgangspunten voor de korte en middellange termijn. In een tijd waarin veel organisaties proberen steeds groter te worden, was een van de vragen bij de verkenning of Cavent niet mee moet in die trend. Het antwoord is 'nee'. Een opvallende uitkomst van de verkenning is dat de Raad van Toezicht gelooft in het Hoeksche karakter van Cavent zoals het nu is. De inhoudelijke lijn van de Methodische werkwijze Cavent, die de afgelopen jaren is uitgezet, wordt ook voortgezet. Het gaat dan om kernwaarden als 'vertrouwd', 'kleinschalig', 'in de Hoeksche Waard', 'samenwerking met partners in de zorg' en 'innovatie'. Deze kernwaarden zullen mede richting geven aan de man of vrouw die zal worden aangetrokken. Omdat Cavent een organisatie is met een

duidelijke eigen PC-identiteit, die tevens expliciet vasthoudt aan kleinschaligheid en een sterke lokale verankering, is het van belang om de nieuwe directeur niet zomaar zonder voorbereiding in de organisatie los te laten. De nieuwe directeur zal goed door Jan worden ingewerkt voordat Jan daadwerkelijk vertrekt.

Iedereen denkt mee

Al lijkt tien maanden best een lange tijd, deze periode is hard nodig om een nieuwe directeur te vinden. De Raad van Toezicht zal eerst een wervingsbureau kiezen, dat de zoektocht naar een opvolger voor Jan zal begeleiden. Een belangrijke eis van Cavent aan het te kiezen bureau is dat het medewerkers, cliënten en cliëntvertegenwoordigers van Cavent vanaf begin tot eind echt bij het selectieproces betreft. De mensen van Cavent krijgen meteen al inspraak bij het opstellen van een functieprofiel, waarin staat welke kennis, ervaring maar zeker ook persoonlijke drijfveren de directeur moet hebben. Het wervingsbureau zal dus ook bij Cavent langskomen om te horen wat de mensen verwachten en wensen van de volgende directeur. Dankzij de vroegtijdige betrokkenheid vanuit de organisatie, wordt het profiel niet iets abstract bestuurlijks, maar krijgt het daadwerkelijk accenten van de belanghebbenden mee.

Behalve inspraak kunnen organiseren, is het belangrijk dat het selectiebureau gevoelsmatig dichtbij Cavent staat; dat het een klein en betrokken bureau is, met kennis van de zorgsector. Nadat er een aantal kandidaten is geselecteerd, zullen er eind dit jaar of begin volgend jaar gesprekken met hen worden gevoerd. Dit stadium van het traject is vertrouwelijk. Na afloop hiervan zullen er maar een paar kandidaten overblijven, waaruit een keuze moet worden gemaakt. Ook bij deze uiteindelijke keuze zullen de medewerkers, cliënten en vertegenwoordigers worden betrokken.

Nog lang geen afscheid

Zoals gezegd neemt Jan nog lang geen afscheid. Hij blijft voorlopig gewoon directeur van Cavent. Tegen de tijd dat hij echt vertrekt, zal er in Cavent Dichtbij nog uitgebreid bij zijn vertrek en zijn tijd bij Cavent worden stilgestaan en een feestelijk afscheid worden georganiseerd. Wordt vervolgd dus!



NIEUW PRODUCT VAN BOTH EN CAVENT

Iedereen met een indicatie voor huishoudelijke hulp kan deze nu ook van Cavent krijgen. En als hulp gewenst is, maar de indicatie ontbreekt, helpt Cavent.

Voor meer informatie naar:
cavent.nl/huishoudelijke-hulp



CAVENT *Dichtbij*

Redactie: Albert Leutscher, Mieke van Dijk
en Harrie Remie. Corrector: Sietske Knol

Cavent Dichtbij, T 0186 63 6100
communicatie@cavent.nl
facebook.com/stichtingcavent