

Profielschets Raad van Toezicht Cavent

Februari 2026

Inleiding

De Raad van Toezicht van de Stichting Cavent werkt voor het bepalen van zijn samenstelling met een profielschets. Wanneer zich een vacature in de Raad van Toezicht voordoet, stelt de Raad van Toezicht een individueel profiel voor die betreffende zetel op. Dit individuele profiel is afgestemd op de samenstelling van de Raad van Toezicht en passend binnen deze profielschets van de Raad van Toezicht.

Omvang Raad

Conform de statuten van Cavent bestaat de Raad van Toezicht uit ten minste 5 natuurlijke personen. Het aantal leden wordt bepaald door de Raad van Toezicht.

Taken

De Raad van Toezicht heeft de volgende taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden.

- Het zorgdragen voor een goed functionerende Raad van Bestuur en het uitvoeren van de werkgeversrol (door benoeming, beoordeling en ontslag van de leden van de Raad van Bestuur)
- Het naar behoren laten functioneren van intern toezicht
- Het functioneren als adviseur en klankbord voor de Raad van Bestuur
- Het houden van integraal toezicht op het beleid van de Raad van Bestuur en de algemene gang van zaken binnen Cavent
- Het goedkeuren van strategische beslissingen van de Raad van Bestuur en het goedkeuren van besluiten van de Raad van Bestuur, voor zover die dat statutair of reglementair behoeven
- Het oplossen van zaken waarbij een belangenverstremming aan de orde kan zijn bij leden van de Raad van Toezicht, de Raad van Bestuur en bij de externe accountant in relatie tot Cavent
- Het benoemen van de externe accountant van Cavent
- Het toezicht houden op de wijze waarop vorm wordt gegeven aan het overleg met belanghebbenden en goedkeuring van het voorgenomen beleid van de Raad van Bestuur hierover
- De naleving van de principes van de Zorgbrede Governancecode in de corporate governance structuur van Cavent

De Raad van Toezicht heeft tot taak toezicht te houden op het besturen door de Raad van Bestuur en op de algemene gang van zaken binnen Cavent. In dit kader houdt deze toezicht op tenminste:

- De realisatie van de doelstellingen van Cavent binnen de kaders van de statuten
- De strategie en de risico's verbonden aan de activiteiten van Cavent
- De opzet en werking van de interne risicobeheersing- en controlesystemen
- De financiële verslaglegging
- De naleving van wet- en regelgeving
- Het als Cavent op passende wijze uitvoering geven aan het zijn van een zorgonderneming met een bijzondere maatschappelijke verantwoordelijkheid

Deskundigheid

Er wordt naar gestreefd dat leden van de Raad van Toezicht **tezamen** tenminste over de volgende deskundigheden en kwaliteiten beschikken.

1. Bestuurlijke/toezichhoudende ervaring

Een deel van de Raad van Toezicht heeft bestuurlijke en/of toezichhoudende ervaring in (complexe) organisaties en ervaring met ontwikkelingsvraagstukken. De leden die deze ervaring (nog) niet hebben, zijn wel in staat op bestuurlijk en strategisch niveau te denken.

2. Deskundigheid

Alle leden hebben een uitstekend gevoel voor een zorgorganisatie als Cavent en de politieke en maatschappelijke context. Dat wil zeggen dat zij zich gedurende de uitoefening van de functie als toezichthouder actief op de hoogte houden van de ontwikkelingen in de sector waarin Cavent werkzaam is.

Zorginhoudelijke deskundigheid

Eén of meerdere leden hebben

- inhoudelijk brede kennis van en ervaring in de zorg. Dat wil zeggen kennis van inhoudelijke vraagstukken die in de zorg in het algemeen en bij voorkeur in de verstandelijke gehandicaptenzorg in het bijzonder spelen.
- kennis van zorgwetgeving
- affiniteit of ervaring met jeugdhulpverlening

Financiële en Vastgoed deskundigheid

Eén of meerdere leden hebben inhoudelijk brede kennis en ervaring op het vlak van financiën. Dat wil zeggen dusdanige financiële deskundigheid en ervaring dat kritisch toezicht wordt gehouden op de opzet en werking van interne risicobeheersings- en controlesystemen en de financiën van de organisatie. Vanuit deze expertise wordt de rol van klankbord voor de Raad van Bestuur ingevuld en het vermogen kennis en inzichten ten dienste te stellen van de Raad van Toezicht. Dat betekent het vermogen de financiële gegevens te kunnen interpreteren en doorgronden en inzicht hebben in de strategische implicaties voor de langere termijn. Daarnaast heeft één van de leden kennis van en ervaring met (maatschappelijk) vastgoed.

Bedrijfsleven en (semi-)publieke organisaties

Eén of meerdere leden hebben ervaring in het bedrijfsleven of in de publieke sector en hebben ervaring met het functioneren en ondernemen in een marktomgeving.

PO&O

Een van de leden heeft aantoonbare deskundigheid op het gebied van PO&O-beleid en de arbeidsmarkt en organisatie ontwikkeling.

ICT en innovatie

Een van de leden heeft expertise rondom thema's als informatietechnologie, digitaliseren en innovatie. Ook oog hebben voor investeringsafwegingen, praktische consequenties en implementatierisico's maken er onderdeel van uit.

Netwerken

Leden van de Raad van Toezicht bewegen zich in voor de organisatie relevante netwerken, waardoor zij zicht hebben op voor de organisatie relevante beleidsterreinen en relevante contacten onderhouden, waarbij een onafhankelijke opstelling als toezichthouder gewaarborgd blijft. Bij voorkeur is een lid van de Raad van Toezicht sociaal of economisch verbonden aan de Hoeksche Waard.

Kwaliteiten

Evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand. Alle leden hebben affiniteit met de doelstelling en de zorg- en dienstverlening van Cavent en de met haar verbonden organisatie en voelen zich betrokken bij wat er speelt. De leden van de Raad van Toezicht zijn in staat toezicht houden en besturen van elkaar te scheiden.

Snel overzicht en inzicht verwerven

De leden zijn in staat om de door de Raad van Bestuur verstrekte informatie snel te vertalen en inzicht te krijgen in wat er speelt in en rondom Cavent en in complexe strategische vraagstukken, zodat zij zich hierover een oordeel kunnen vormen. De leden van de Raad van Toezicht beschikken over analytisch vermogen en hebben inzicht in de eisen die in het kader van kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als Cavent worden gesteld.

Rolvast

In staat tot rolvast acteren in een organisatie die zich in een snel veranderende omgeving bevindt.

Proactieve houding en gedrag

De leden van de Raad van Toezicht nemen niet alleen een afwachende houding aan ten aanzien van de inbreng van de Raad van Bestuur en collega-leden Raad van Toezicht. De leden hebben daarbij het vermogen en de attitude om de Raad van Bestuur met raad ter zijde te staan en als klankbord te fungeren.

Identiteit en maatschappelijke verhoudingen

Cavent kent een protestants christelijke grondslag en identiteit. De leden van de Raad van Toezicht dienen met deze grondslag in te stemmen en de christelijke levensstijl te respecteren. Op de locaties van Cavent kan er bij de cliënten en ouders/belangenbehartigers sprake zijn van verschillende identiteitsachtergronden. Daarnaast heeft Cavent als organisatie met een bijzondere maatschappelijke verantwoordelijkheid te maken met vele, soms tegenstrijdige, in- en externe belangen. De leden van de Raad van Toezicht hebben hier oog voor en laten dit meewegen in hun oordeels- en besluitvorming.

Kracht van diversiteit en samenwerken in teamverband

We geloven in de kracht van diversiteit en inclusie en vormen een raad waarin uiteenlopende perspectieven en ervaringen samenkomen.

De leden van de Raad van Toezicht zijn gericht op het functioneren als raad, onder meer door gebruik te maken van elkaars complementariteit en leveren een bijdrage aan een open kritisch klimaat.

Zelfreflectie en communicatie

De leden zijn in staat om hun bijdrage als toezichthouder kritisch te beoordelen en op basis daarvan hun bijdrage bij te stellen en/of te beslissen over voortzetting van het lidmaatschap.

De leden beschikken over uitstekende communicatieve vaardigheden. Leden van de Raad van Toezicht hebben het vermogen en de attitude om de Raad van Bestuur met raad, advies en als klankbord bij te staan.

Onafhankelijkheid en integriteit

De leden van de Raad van Toezicht hebben het vermogen een onafhankelijke houding aan te nemen. Zij voeren hun werkzaamheden integer en met verantwoordelijkheidsbesef uit. Dat betekent onder meer dat er geen nauwe persoonlijke of zakelijke banden met collega-toezichthouders, bestuurders, directeuren, stafleden, medewerkers, cliënten en ouders/belangenbehartigers of belangrijke externe belanghebbenden zijn, waardoor er sprake van belangenverstrengelingen zou kunnen zijn of ontstaan. De leden kunnen onbevangen opereren ten opzichte van de Raad van Bestuur en collega-toezichthouders en ten opzichte van zaken die spelen bij Cavent.

Van de voorzitter van de Raad van Toezicht worden, onverminderd deze profielschets, specifieke eigenschappen en kwaliteiten verwacht, die door de Raad van Toezicht worden vastgesteld. In het bijzonder dient hij:

- over natuurlijk gezag te beschikken om de voorzittersfunctie in de Raad van Toezicht te vervullen;

- over inzicht en overzicht te beschikken ten aanzien van de taken en functie van de Raad van Toezicht en Raad van Bestuur en de interactie die plaats dient te vinden tussen deze beide organen van Cavent;
- in staat te zijn om de Raad van Toezicht als geheel goed te laten functioneren, de inbreng van elk der leden te verzekeren en aldus tot een doordachte besluitvorming van de Raad van Toezicht te komen;
- over kwaliteiten te beschikken om eventueel extern een rol in het belang van Cavent te vervullen. De voorzitter heeft tot taak de vergaderingen van de Raad van Toezicht te leiden en is voor de Raad van Bestuur en eventueel andere betrokkenen het eerst aanspreekbare lid van de Raad van Toezicht.

Beschikbaarheid

Van leden van de Raad van Toezicht wordt verwacht dat zij voldoende tijd beschikbaar zijn en ten minste 80% van de formele vergaderingen c.q. commissievergaderingen van de Raad van Toezicht bijwonen.

Code

Leden van de Raad van Toezicht onderschrijven de Zorgbrede Governancecode en handelen daar naar.

Honorering en/of onkostenvergoeding

De honorering van de leden van de Raad van Toezicht vindt plaats conform de vigerende adviesregeling van de NVTZ. De honorering wordt vermeld in de (toelichting bij de) jaarrekening. De door de leden van de Raad van Toezicht ten behoeve van Cavent in redelijkheid gemaakte onkosten zullen aan hen worden vergoed.

Zowel de ondernemingsraad als de cliëntenraad in de zin van artikel 7.3 van de statuten van Cavent dienen te allen tijde rekening te houden met onderhavige profielschets ten aanzien van de door hen (al dan niet bindend) voorgedragen kandida(a)t(en).

Openbaarmaking

De profielschets is openbaar en voor een ieder opvraagbaar. De profielschets wordt verstrekt aan de Raad van Bestuur, de ondernemingsraad en de cliëntenraad.

Herziening

De Raad van Toezicht toetst om de twee jaar de inhoud van dit profiel en stelt indien noodzakelijk de inhoud bij.

Toezichtvisie

De toezichtvisie van de Raad van Toezicht van Cavent hoort onlosmakelijk bij deze profielschets. Volg de link of kijk op Onze organisatie - Cavent.