

# Toezichtvisie Raad van Toezicht Stichting Cavent

Versie februari 2026

De Raad van Toezicht (“de Raad”) ziet toe op een duurzame en mensgerichte organisatie.

Cavent staat voor openheid, eerlijkheid en gelijkwaardigheid in de onderlinge verbinding. We staan dicht bij mensen met een zorgvraag en hun netwerk en werken vanuit gelijkwaardigheid, open communicatie en respect voor de eigenheid van iedere persoon. Wij willen dat cliënten, mensen uit hun netwerk, medewerkers en vrijwilligers het beste uit zichzelf halen. We blijven ontwikkelen om passende begeleiding te bieden aan iedereen met een ondersteuningsvraag. Ons sleutelwoord daarbij is samenwerken. Samenwerking, het benutten van netwerken en innovatie vormen de basis waarop Cavent waarde toevoegt aan de samenleving.

## Rol en opdracht van de Raad

---

### Toezicht houden op het besturen

We houden toezicht op de koers, de strategische doelen en uitvoering van het beleid: het bieden van goede, inclusieve en toekomstbestendige ondersteuning aan mensen met een zorgvraag. Vanuit deze rol draagt de Raad bij aan continuïteit en kwaliteit van zorg, met het cliëntbelang als leidend perspectief. We handelen hierbij met oog voor de mens, zorgvuldig, transparant en conform wet- en regelgeving. We keuren besluiten van het bestuur goed voor zover deze conform statuten, reglementen en/of de Governance Code Zorg aan de goedkeuring van de Raad van Toezicht zijn onderworpen.

### Sparringpartner van het bestuur

We reflecteren met het bestuur op de strategie en positionering van de organisatie in het maatschappelijk middenveld. We zijn klankbord voor het bestuur bij belangrijke strategische beslissingen. We adviseren gevraagd en ongevraagd het bestuur vanuit de eigen kennis, expertise en ervaring. Dit doen we met inachtneming van de verantwoordelijkheid van het bestuur. Als kritische en constructieve sparringpartner draagt de Raad bij aan een lerende en reflectieve organisatiecultuur.

### Werkgever van het bestuur

De Raad waarborgt goed bestuur en draagt zorg voor continuïteit in bestuur. We zorgen voor een zorgvuldig traject rondom aanstellen, ondersteunen en beoordelen van het bestuur, in lijn met de Governance Code Zorg.

### Contacten met stakeholders

We onderhouden contacten met stakeholders zonder het werk van het bestuur over te nemen. De Raad vervult een netwerkrol vanuit zijn maatschappelijke verantwoordelijkheid. Deze rol ondersteunt de bestuurder en de organisatie bij het realiseren van haar missie: het bieden van goede, inclusieve en toekomstbestendige ondersteuning aan mensen met een zorgvraag.

## We vullen onze rol zo in

---

### Met focus op maatschappelijke waarde

Cavent heeft als maatschappelijke opdracht het bieden van passende ondersteuning aan mensen met een (verstandelijke) beperking, geworteld in een protestants-christelijke grondslag. We hebben oog voor de effectiviteit, doelmatigheid en kwaliteit van deze ondersteuning. Jaarlijks bespreken we samen met de bestuurder de prioriteiten en speerpunten die voortkomen uit de meerjarenstrategie van de organisatie.

### Goed geïnformeerd, kritisch en vanuit verantwoord vertrouwen

De Raad handelt op basis van betrouwbare, complete en tijdige informatie. Die omvat zowel feiten als de meer subtiele signalen vanuit de organisatie en netwerk van Cavent. We stellen onszelf altijd de vraag: Snappen we dit? De Raad neemt initiatief om actief informatie op te halen en verwacht van het bestuur transparantie en openheid in de informatievoorziening. Bij majeure besluiten overwegen we als Raad - tijdig in het proces - zelf extern advies te vragen.

### Met oog voor mensen, relaties en de omgeving

We hebben oog voor het perspectief van de cliënten en hun netwerk, medewerkers, vrijwilligers en de bredere gemeenschap. Daarbij wordt verantwoordelijkheid genomen richting stakeholders, zoals gemeenten, zorgkantoor en samenwerkingspartners. De Raad is benaderbaar en opereert transparant, met maatschappelijke meerwaarde als leidraad.

### Kracht en tegenkracht zijn in balans

Goed samenspel tussen Raad en bestuur betekent ook goed tegenspel aan elkaar. We houden elkaar scherp in het belang van de maatschappelijke doelen die we nastreven. Door als raad, bestuur en organisatie ieder in de eigen rol te blijven, geven we elkaar de ruimte om de eigen functie optimaal uit te voeren.

### Kritisch op ons eigen handelen

We investeren continu in eigen ontwikkeling en evalueren regelmatig het functioneren, zowel individueel als collectief. Als raad volgen we – individueel en/of als collectief - trainingen passend bij de actualiteit en de specifieke situatie van Cavent. We stimuleren zelfreflectie en geven respectvol feedback aan elkaar. Dat doen we zowel in vergaderingen als tijdens onze jaarlijkse zelfevaluatie.

## Samenstelling

---

De Raad streeft naar een diverse samenstelling in achtergrond, ervaring en competenties. Dit versterkt de kwaliteit van het toezicht en de reflectie op complexe vraagstukken.